

Proces Verbal  
al Consiliului Director al Asociației AMSEM  
din data de 12.05.2009

Prezența: Sunt prezenți 9 din cei 14 membri ai Consiliului Director care este statutar intrunit.

Invitați :

- Mihai Leca – Director executiv LAPAR
- Albu Nicolae – delegat filiala Alba
- Lucia Păduraru – economist AMSEM

Domnul Gh. Nedelcu, președintele asociației deschide ședința.

Propune ca discuțiile să înceapă cu neînțelegerile care au avut loc ca urmare a stabilirii grilei de salarizare în ședința Consiliului director din 12 aprilie 2009.

Dl. Nedelcu prezintă lucrarea întocmită de D-na Lucia Păduraru cu privire la cuantumul cheltuielilor salariale în cele două variante(vezi anexa):

- contract prestări servicii
- contract individual de muncă

Volumul cheltuielilor salariale crește de la 6.552 RON/lună în varianta contract prestări servicii la 9.357 RON /lună în varianta contract individual de muncă.

D-na Păduraru precizează că din punct de vedere al salariatului, contractul individual de muncă include și recalcularea pensiei în baza veniturilor obținute anual.

Se pune în discuție cererea D-lui Tianu , aceea de a avea contract individual de muncă, în baza căreia să-și poată recalcula pensia pentru munca sa prestată legal, în conformitate cu a salariaților din sistemul public de muncă.

D-na Mike întreabă: Nu poate să-și plătească o contribuție la o casă de pensii privată ?

Dl. Hedeșan – răspunde, sistemul de pensii privat există dar este cu limită de vârstă.

Dl. Tianu precizează: că el are contract individual de muncă în AMSEM din anul 1999, și dorește să-și continue activitatea în baza aceluiași contract.

Modificarea contractului individual de muncă în contract de convenție civilă nu poate fi făcut decât în baza demisiei sale și încheierea unui nou contract.

Dl. Hedeșan, reia problema cuantumul cheltuielilor salariale în cele două tipuri de contract arătând că pentru toți salariații, contractul de prestări servicii reduce cuantumul cheltuielilor cu circa 29.000 RON/ an.

Dl Nedelcu propune sa aprobam cheltuielile brute ale asociatiei iar dl.Tianu sa aleaga varianta de contract pe care o doreste.

Dl. Tianu propune să se reanalizeze Bugetul de venituri și Cheltuieli aprobat de Adunarea Generală în care au fost prevăzute cheltuielile salariale prin contract individual de muncă pentru toți cei patru angajați. În B.V.C. pe 2009 editarea celor 6 numere ale revistei „INFO-AMSEM” aduce un venit total de 120.000RON, din cele 11 reclame contractate pe acest an și prin vânzarea a 400 de reviste membrilor asociației. Numai veniturile din revistă acoperă totalul cheltuielilor salariale. De asemenea trebuie să se țină seama de prevederile statutare, în care sunt prevăzute posibilitatea prestării unor servicii către terți, servicii din care ar urma să se realizeze circa 10.000 RON/2009, dar pentru care toți cei 4 salariați trebuie să depună un efort suplimentar.

Dl Adam și dna Danielescu nu sunt de acord cu fortarea plății de către filiale a 30 ex din revista și nu pot plăti contravaloarea.

Dl. Tianu cere aprobarea Consiliului Director de a nu limita veniturile salariale ale celor 4 membri la suma negociată, ci să permită în condiții legale, accesarea unor alte venituri rezultate din activități de prestări servicii.

Dl. Tianu propune Consiliului Director să fie de acord în principiu ca AMSEM să fie partener al propunerii de proiect „Îmbunătățirea competențelor de specialitate și manageriale ale agricultorilor”, propunere a firmei SIVECO- în valoare de până la 5 mil. Euro. Dl Nedelcu arată ca acest proiect de scolarizare este în interesul membrilor și este chiar un obiectiv al asociației.

Numeroase discuții purtate au fost concluzionate de Dl. Președinte Nedelcu și aprobate de Consiliul Director astfel:

1. Cheltuieli salariale total (salariu brut + cheltuieli plătite de AMSEM)

-Dl. Hedeșan 2.651 RON

-Dl. Tianu 2.400 RON

Fiecare poate opta pentru varianta de salarizare pe care o dorește pornind de la aceste sume.

Dl. Hedeșan optează pentru varianta contract de prestări servicii.

Dna Cosa și dna Paduraru optează în continuare pentru contract individual de muncă.

2. La propunerea D-lui Hedeșan, s-a făcut renegocierea salariului D-nei Păduraru care a lipsit la negocierea din aprilie. Dl Adam propune un salariu de 50% pentru 4 ore/zi, din cel al dnei Cosa deci 500 lei/lună față de 1000 lei/lună al dnei Cosa și să rămână cu contract individual de muncă. S-a aprobat în unanimitate.

Cu privire la parteneriatul cu firma SIVECO, discuțiile purtate au stabilit:

-AMSEM trebuie să desfășoare activități de parteneriat public privat în interesul membrilor săi;

- Condițiile parteneriatului și proiectul vor fi aprobate de Consiliul Director;

- Salarizarea personalului se va face în cadrul general al proiectului.

Cu privire la participarea LAPAR-lui în ședințele Consiliului Director AMSEM.

Dl. Hedeșan precizează: președintele LAPAR, este membru al Consiliului de Produs Sămânță dar nu este membru al Consiliului Director. Fiind cel mai important membru în calitate de beneficiar al semințelor, este invitat să asiste, fără drept de vot, la ședințele Consiliului Director. Propunerea a fost admisă în unanimitate.

Cu privire la modificarea statutului. S-a discutat pe text modificările propuse. (vezi anexa) formulandu-se un text care va fi supus aprobării Adunării generale AMSEM, programată la sfârșitul lunii Iunie a.c. Forma finalizată se publică pe site-ul AMSEM la dispoziția celor interesați.

Diverse:

Se analizează stadiul plății cotizațiilor: dl Nedelcu stabilește expedierea unor adrese de atenționare a celor care nu au achitat prima tranșă a cotizației pe acest an în sensul că vom propune Adunării generale suspendarea sau excluderea din asociație.

Dna Mike propune să completăm în statut posibilitatea de a accesa proiecte în parteneriat. Propunerea s-a formulat în proiectul de statut.

-Dl. Hedeșan, ridică problema legalității decontării cheltuielilor cu combustibilul pentru deplasarea de la domiciliu la sediul AMSEM și retur pentru dl Tianu ținând cont de ultimele reglementări în vigoare, precum și consultarea cu dl.Nedelcu președintele asociației. Dl Aldescu și dl Szell arată că după știința lor HG 488/2009 se aplică doar societăților comerciale și nu la organizațiile non profit. S-a hotărât anularea contractului de comodat al AMSEM cu dl Tianu și după ce se va clarifica aspectul legalității și oportunității decontării transportului se va încheia un nou contract cu respectarea în totalitate a normelor legale în vigoare și oportunității pentru cheltuielile AMSEM.

Dl. Tianu justifică următoarele: a pus în contract de comodat propria sa mașină pentru a putea rezolva problemele asociației (transport bancă, aprovizionare, minister, alte întâlniri cu ONG, transport revistă la redacție și firme etc.); deși aprobarea este de 200 l./benzină /lună, nu a decontat decât strict deplasările în interesul Asociației și nu mai mult de 100 l/lună; nu a decontat cheltuielile de reparații și întreținere, acestea fiind prea costisitoare pentru veniturile anului 2004-2008.

La propunerea D-lui Hedeșan s-au stabilit următoarele:

- Cheltuieli de ziurnă – Dl Szell propune 30 RON/zi. Cei prezenți sunt în unanimitate de acord
- Cheltuieli de cazare - Dl Szell propune 200 RON/zi. Cei prezenți sunt în unanimitate de acord
- Decontarea a 50 lei/lună pentru telefonul mobil al dlui Hedeșan: Dl Aldescu propune trecerea telefonului pe abonament lunar cu același număr și decontarea abonamentului; Dl Tianu arată că el are tel. mobil de la asociație. Dl Hedeșan

arata ca momentan nu doreste trecerea pe abonament. Cei prezenti sunt in unanimitate de acord.

Procesul verbal s-a intocmit in 2 exemplare. Hotararile luate sunt obligatorii pentru toti membrii si personalul angajat al AMSEM.

Președinte AMSEM  
Gheorghe Nedelcu,

Președinte executiv  
Gheorghe Hedeșan,

Director executiv  
Alex. Tianu

Vicepresedinte  
George Aldescu

Vicepresedinte  
Lucian Adam